



# MUNICÍPIO DE ITATIAIUÇU

## ESTADO DE MINAS GERAIS

### RELATÓRIO DE IMPACTO – DESPESA COM PESSOAL E NECESSIDADE DE SERVIDORES

#### 1. Introdução

O presente Relatório de Impacto tem por objetivo apresentar a análise consolidada da despesa com pessoal em relação à Receita Corrente Líquida (RCL), bem como a necessidade de adequação do quadro de servidores, em observância às disposições da Lei Complementar nº 101/2000 (Lei de Responsabilidade Fiscal – LRF), especialmente seus artigos 15, 16, 17 e 20, e à Constituição Federal (art. 169).

#### 2. Receita Corrente Líquida x Despesa com Pessoal

Descrição	2024 (realizado)	2025	2026 (orçada)	2027 (orçada)
Receita Corrente Líquida (R\$)	378.771.056,00	341.265.532,48	300.000.000,00	300.000.000,00
Despesa com pessoal (R\$)	30.521.398,32	33.457.544,78	35.208.382,97	37.032.177,20
% de impacto na RCL	8,05%	9,80%	11,74%	12,34%

Fonte do reajuste: INPC acumulado até junho/2025: 5,18% (IBGE).

Conforme se observa, a despesa com pessoal apresenta crescimento moderado, mas permanece significativamente abaixo dos limites estabelecidos pela LRF:

- Limite máximo (art. 20, III, b, LRF): 54% da RCL;
- Limite prudencial (art. 22, parágrafo único, LRF): 51,30% da RCL;
- Limite de alerta (Resolução do Senado nº 40/2001): 48,60% da RCL.

#### 3. Dimensionamento do Quadro de Servidores

Cargo	Quantidade atual	Quantidade necessária	Diferença
Assistente Social do CRAS	2	3	+1
Psicólogo do CRAS	2	3	+1
Auxiliar de Contabilidade	5	6	+1
Escriturário	10	12	+2
Analista de Controle	0	1	+1



# MUNICÍPIO DE ITATIAIUÇU

## ESTADO DE MINAS GERAIS

Técnico em Contabilidade	4	5	+1
Bioquímico (Farmacêutico)	2	3	+1
Bioquímico (Farmacêutico) Plantonista	2	3	+1
Cirurgião Dentista	5	6	+1
Fisioterapeuta	3	4	+1
Psicólogo Geral	12	4	-8
Professor P1	112	130	+18
Professor P2	30	38	+8
Técnico em Educação	11	13	+2
Monitor de Creche	30	40	+10
Monitor de Transporte	100	20	-80
Operador de Videomonitoramento	4	6	+2

A análise do quadro de servidores evidencia:

- Necessidade de acréscimos: +50 servidores;
- Necessidade de reduções: -87 servidores;
- Saldo final: -37 servidores.

Destaca-se que, apesar do saldo global indicar redução, algumas áreas essenciais demandam reforço de pessoal, como Professores, Monitores de Creche e Psicólogos vinculados ao CRAS.

## 4. Impacto Global

O impacto consolidado demonstra que, mesmo com a reorganização do quadro de servidores e a aplicação do reajuste inflacionário (INPC), a despesa com pessoal permanece em patamar seguro, sem risco de extração dos limites da Lei de Responsabilidade Fiscal. Ressalte-se que os artigos 15, 16 e 17 da LRF exigem a comprovação da adequação orçamentária e financeira das despesas de caráter continuado, como é o caso da despesa com pessoal.

## 5. Conclusão

A despesa com pessoal, atualmente situada entre 8,05% e 12,34% da Receita Corrente Líquida, encontra-se em conformidade com os limites legais estabelecidos pela Lei de Responsabilidade Fiscal. O dimensionamento do quadro funcional evidencia a necessidade de ajustes pontuais, especialmente em áreas estratégicas como Educação e Assistência Social, sem comprometer o equilíbrio fiscal.

PABX/FAX: (31) 3572-1244

Praça Antônio Quirino da Silva, 404 – Centro – CEP: 35685-000 – Itatiaiuçu – MG  
www.itatiaiuçu.mg.gov.br





# MUNICÍPIO DE ITATIAIUÇU

## ESTADO DE MINAS GERAIS

Conclui-se, portanto, que as medidas propostas são viáveis do ponto de vista orçamentário e financeiro, estando em consonância com a legislação vigente.

Prefeitura Municipal de Itatiaiuçu, 08 de setembro de 2025

JÚLIO CÉSAR SILVA RIBEIRO  
Secretário de Fazenda

RJ/PL  
RENATA LIMA FERREIRA  
Assessora Técnica  
Contadora – CRC/MG 080489/0

### Declaração de Compatibilidade da Despesa

(Art. 16, II da LC 101/00)

Declaro, para os devidos fins, que o aumento da despesa supracitada, com base nas informações da Secretaria de Administração, Fazenda e Controle Interno, tem adequação orçamentária e financeira com a lei orçamentária e está compatível com o PPA e com a LDO.